

**CONVENTION NATIONALE  
D'OBJECTIFS  
FIXANT UN PROGRAMME D'ACTIONS  
DE PREVENTION SPECIFIQUE AUX ACTIVITES  
DU PAPIER ET DU CARTON**

**ENTRE**

**LA CAISSE NATIONALE DE L'ASSURANCE MALADIE DES TRAVAILLEURS SALARIES  
(CNAMTS)**

50, avenue du professeur André Lemierre 75086 Paris cedex 20

d' une part,

**ET**

**LA FEDERATION DES ARTICLES DE PAPETERIE**

46, rue Borromée- 75015 PARIS

**LA FEDERATION FRANCAISE DU CARTONNAGE**

46, rue Borromée- 75015 PARIS

**L'UNION DES INDUSTRIES PAPETIERES POUR LES AFFAIRES SOCIALES**

154, boulevard Haussmann - 75008 PARIS

d'autre part,

Il est convenu et accepté ce qui suit :

**PREAMBULE**

1. Les dispositions de l'article 18 de la Loi du 27 Janvier 1987 portant diverses mesures d'ordre social complètent le système d'incitations financières, résultant de l'article L 242.7 du Code de la Sécurité Sociale, encourageant les entreprises à investir dans la prévention des accidents du travail et des maladies professionnelles.
2. L'article L 422.5 du Code de la Sécurité Sociale organise un système d'avances adapté aux possibilités financières des petites et moyennes entreprises permettant de développer auprès d'elles une politique d'investissement dans la prévention.
3. La procédure simplifiée ainsi mise en œuvre par la loi du 27 Janvier 1987 en son article 18 est établie sur une base contractuelle liant l'entreprise et la Caisse Régionale d'Assurance

Maladie (ou la Caisse Générale de Sécurité Sociale) compétente ci-après dénommée Caisse.

4. Elle permettra d'accorder, dans la limite des crédits disponibles à cet effet, à toute entreprise relevant du champ d'application de la présente convention et y souscrivant par un contrat personnalisé, dénommé ci-après contrat de prévention, des avances susceptibles d'être transformées en subventions.

Le contrat de prévention devra être signé avant la fin de la présente convention. La durée du contrat de prévention couvrira une période maximale de trois ans, il pourra être exceptionnellement prolongé en fin de contrat par avenant pour une durée maximale d'un an afin d'aider l'entreprise à réaliser les objectifs fixés.

5. L'investissement dans la prévention est ainsi fondé sur la volonté clairement exprimée par l'entreprise de s'engager avec la Caisse dans une politique de prévention qui lui soit propre, s'adaptant à ses problèmes et s'inscrivant dans le cadre de la présente convention d'objectifs dans la branche d'activité dont elle relève.

### **1 Champ d'application**

Les dispositions de la présente convention nationale sont applicables, dans la limite des fonds disponibles, aux petites et moyennes entreprises (moins de 200 salariés) pour leur établissement exerçant des activités spécifiques aux activités du papier et du carton pour lequel elles envisagent de souscrire un contrat de prévention. Les établissements pour lesquels il est possible de signer un contrat sont ceux qui sont classés, en application de l'arrêté en vigueur à la date de signature de la présente convention fixant les tarifs des cotisations d'accidents du travail des activités professionnelles relevant du régime général de la Sécurité Sociale, dans l'un des risques ci-dessous :

<b>Code risque (sécurité sociale)</b>	<b>Nature du risque</b>
<b>21.1 AD</b>	Fabrication de pâte à papier intégrée ou non
<b>21.1 CE</b>	Fabrication de papier associée ou non à une transformation
<b>21.1 CF</b>	Fabrication de papier imprégnés, goudronnés, paraffinés, enduits, peints
<b>21.1 ED</b>	Fabrication de papier ou articles à usage domestique
<b>21.2 AA</b>	Fabrication de carton ondulé et de produits en carton ondulé
<b>21.2 BB</b>	Fabrication de cartonnage ou de sacs en papier
<b>21.2 GB</b>	Fabrication d'articles de papeterie
<b>21.2 LB</b>	Fabrication d'articles divers en papier ou carton

## ARTICLE 2 – Objectifs

21. Considérant la politique de prévention définie par la Caisse Nationale de l'Assurance Maladie des Travailleurs Salariés, notamment par la délibération de sa Commission de Prévention du 20 Novembre 1986, confirmée et renforcée par délibération du 22 septembre 1993. Considérant les orientations à moyen terme de la politique de prévention des risques professionnels « Les priorités pour demain » approuvées par la Commission des accidents du travail et des maladies professionnelles du 5 mars 1997 et réactualisées le 21 avril 2004 pour la période 2004 - 2007
22. Considérant que le Comité Technique National « bois, ameublement, papier-carton, textile, vêtement, cuirs et peaux, pierres et terres à feu » compétent pour l'ensemble des activités papier-carton, lors de sa séance du 29 mai 2008, a pris une délibération constatant que les activités visées à l'article 1 demeuraient parmi celles dont le risque est élevé et qu'il était opportun de déterminer un programme d'actions de prévention à leur intention. Ce programme a été élaboré sur la base des principes généraux de prévention.
23. La Caisse Nationale de l'Assurance Maladie, au vu de cette délibération, avis pris du Ministère chargé des Affaires Sociales et du Ministère chargé du Travail, a retenu à l'intention des entreprises souscrivant à la présente convention, par un contrat de prévention, les objectifs propres ci-après :

### 231. Orientations générales

Cette convention s'inscrit dans le cadre du premier axe des orientations de la politique de prévention retenues par la Caisse Nationale de l'Assurance Maladie :

- La promotion d'une politique de prévention des accidents du travail propre à la branche, au secteur d'activité, à l'entreprise ;
- La promotion d'une politique réaliste de prévention des maladies professionnelles
- L'intégration de la prévention dans les mentalités.

### 232. Objectifs de prévention

- Amélioration de la sécurité d'utilisation des machines et engins et des ensembles automatisés.
- Amélioration des conditions de transport et de manipulation des matières ou objets.
- Abaissement des expositions aux nuisances. Lorsque des seuils réglementaires existent, amener progressivement l'exposition au-dessous de ces seuils.
- Etudes et réalisations des mesures propres à corriger les situations de risques mises en évidence par les diagnostics d'entreprise.
- Information et sensibilisation des chefs d'entreprise et des salariés à la prévention des risques par le biais d'actions de formation.
- Développement de toute action visant à l'intégration de la prévention dans l'entreprise tant en ce qui concerne les gestionnaires que les bénéficiaires, notamment les membres du CHSCT et les représentants du personnel,
- Amélioration de la sécurité pour les travailleurs isolés.

- Aide à la mise en place d'une structure interne à l'entreprise pour l'étude d'actions de prévention.
- Diminution des troubles musculo-squelettiques (TMS tableau n°57).
- Développement d'actions limitant le risque routier encouru par les salariés.

### 233. Priorités à retenir quant aux objectifs choisis

La priorité des actions à mener sera fonction de la situation initiale des risques de l'entreprise et définie dans les contrats de prévention.

### 234. Thèmes d'action

- Action de conseil en entreprise.
- Amélioration des conditions d'utilisation des machines par mise en place notamment de dispositifs de sécurité conformes aux normes françaises ou européennes ou à défaut par remplacement des machines.
- Mise en place d'un diagnostic comportant un protocole de mesures, pour l'établissement et la réalisation d'un programme de prévention des accidents du travail et des maladies professionnelles propre à l'entreprise.
- Limitation du bruit : les postes de travail dont le "niveau équivalent" (LAeq,T) est susceptible de dépasser initialement 85 dB (A) devront faire l'objet de programme d'actions permettant une réduction des niveaux sonores observés notamment par la mise en place de dispositifs de protection collective.
- Amélioration des conditions de circulation et de déplacement des personnes.
- Diminution des risques liés au stockage, à la manutention et à la manipulation des produits, pièces et matériels.
- Information et sensibilisation des chefs d'entreprise et du personnel salarié à la prévention des risques. La sensibilisation sera assurée par les Caisses Régionales d'Assurance Maladie, l'organisme de formation professionnelle ou tout autre organisme agréé choisi en commun.
- Etudes et réalisations des mesures propres à corriger des situations de risques mises en évidence par les diagnostics d'entreprises. En particulier, études ergonomiques destinées à réduire les risques de génération de troubles musculo-squelettiques, amélioration des processus de fabrication, des postes de travail, etc..
- Etudes et réalisations de mesures propres à favoriser la surveillance de l'atmosphère des lieux de travail et la connaissance des valeurs limites d'exposition professionnelle aux agents chimiques.
- Etudes et réalisations de mesures propres à limiter les situations de risque routier.
- Formation des salariés au secourisme sauvetage du travail.
- Formation à la prévention des risques liés à l'activité physique (PRAP).

*h - 10 17*

- Etude et aménagement des postes de travail de façon à supprimer les risques liés aux ensembles automatisés.
- Formation des salariés aux procédures de consignation et déconsignation des ensembles automatisés.

### **235. Participation de la Caisse**

La fourchette générale de participation de la Caisse est de 15 à 70 % des dépenses nécessaires pour atteindre les objectifs fixés.

Cette participation prendra la forme d'avances susceptibles d'être transformées en subventions en fonction du degré de la réalisation des objectifs définis au contrat de prévention et des résultats obtenus. Le prêteur renonçant pour les avances transformées en subventions à en réclamer la rémunération et le remboursement. Les avances non transformées en subventions doivent être remboursées et sont majorées des intérêts prévus dans le contrat de prévention.

### **236. Durée de la convention**


La durée de la Convention est de 4 ans à partir de son entrée en vigueur.

## **ARTICLE 3 Modalités d'application**

31. Les objectifs définis aux points 231 à 234, selon les moyens mis en œuvre dans le contrat de prévention, devront être atteints avant la fin du contrat de prévention.
32. Après analyse des risques propres à l'entreprise et mise en œuvre des principes généraux de prévention, les moyens nécessaires, tant sur le plan de l'investissement matériel, des novations technologiques, de l'information, de la formation, que pour toute autre cause, devant être mis en œuvre par l'entreprise pour atteindre les objectifs ci-dessus définis seront arrêtés par la Caisse en accord avec l'entreprise et énoncés avec précision dans le texte du contrat de prévention.
33. Le contrat de prévention fixera un programme et un calendrier d'exécution permettant d'arrêter le montant, les modalités de calcul, les conditions de versement des avances accordées, dans la limite des crédits disponibles, les modalités de leur rémunération et de leur remboursement ou, le cas échéant, les conditions dans lesquelles elles pourront être transformées en subventions si les engagements contractés ont été respectés selon les constatations finales faites par la Caisse avant l'expiration du contrat au regard des objectifs poursuivis.

## **ARTICLE 4 - Suivi du programme**

41. Le contrat de prévention portera mention expresse des observations faites par la Caisse sur la situation de l'entreprise quant à ses obligations sociales qui doivent être respectées. Il comportera également des remarques faites par la caisse au regard de la sécurité dans



l'entreprise, étudiera les faits observés, analysera les risques, établira un diagnostic, dressera un état de situation initiale des risques.

42. Le contrat de prévention précisera les actions à mettre en œuvre, les moyens à mettre en place, les méthodes de prélèvement et de mesures utiles, les lieux où ils seront faits, la consultation du Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail ou à défaut celle des Délégués du Personnel (éventuellement constat de carence), recueillera l'avis de la Direction Régionale de Travail et de l'Emploi et de la Caisse Nationale de l'Assurance Maladie des Travailleurs Salariés.
43. L'état de situation initiale des risques devra permettre d'identifier et de prendre en compte chacun des éléments dont la modification va concourir à la poursuite de l'objectif ainsi que les caractéristiques techniques et les risques présentés.

431. L'état sera dressé par la Caisse et l'entreprise avec le concours :

- . des Centres Inter régionaux de Mesures Physiques.
- . des Laboratoires Inter régionaux de Chimie.

pour effectuer les mesures, prélèvements et analyses nécessaires.

432. En tant que de besoin l'état de situation initiale des risques sera complété par des plans et des photographies avec documentation technique.

433. La description des éléments retenus comportera un système de quantification de son évolution et de sa situation finale.

434. Chaque année la Caisse évaluera l'état d'évolution du programme de prévention. Plus particulièrement avant la fin du contrat de prévention, une évaluation finale devra permettre d'apprécier notamment, par rapport au diagnostic initial, les effets des mesures prises et des moyens employés au regard de chaque risque identifié, ainsi que les résultats obtenus par rapport aux objectifs à atteindre. La Caisse appréciera en outre le coût des mesures et des dispositions prises, la part financée au moyen des avances consenties par la Caisse, la part financée par l'entreprise au moyen d'autres ressources, les coûts supplémentaires supportés par l'entreprise sans aucune aide, le coût total des investissements consentis.

Les rapports établis à cet égard comprendront les mêmes éléments que l'état de situation initiale et seront établis par les mêmes acteurs.

## **ARTICLE 5 - Détermination du montant des avances**

Le montant des avances accordées sera déterminé dans le contrat de prévention sur la base de l'analyse de situation initiale des risques, en raison notamment du montant prévisible des investissements à effectuer et des délais de réalisation.

La quote-part représentée par l'avance dans le financement total de l'opération sera adaptée à chaque cas. Elle sera précisée dans le contrat de prévention et se situera entre 15 et 70 % de l'investissement total dans le cadre d'une période maximale de trois ans.

Handwritten signature and date '17'.

## ARTICLE 6 - Versement des avances

Le contrat de prévention précisera l'importance respective du versement initial et le cas échéant des versements échelonnés selon le rythme de mise en place des actions prévues au contrat de prévention.

## ARTICLE 7 - Conditions de remboursement des avances ou de transformation de celles-ci en subventions

Les sommes avancées sont productives d'un intérêt calculé, à raison de l'intégralité du temps pendant lequel l'entreprise aura eu la disposition effective des fonds, sur la base du taux d'intérêt servi au titulaire d'un livret de développement durable (ancien CODEVI) en vigueur à la date de signature du contrat de prévention. L'intérêt ainsi calculé est exigible aux mêmes dates et selon les mêmes conditions que le remboursement des sommes avancées telles qu'elles devront être prévues par le contrat de prévention.

Le contrat de prévention devra prévoir les conditions dans lesquelles les avances pourront, être transformées en subventions.

## ARTICLE 8 - Contrats de prévention

Sur la base des dispositions qui précèdent, et conformément aux dispositions de l'article 20 de l'arrêté du 16 septembre 1977 modifié, la Caisse, en application de l'article 19 de l'arrêté du 16 septembre 1977 modifié, conclura, dans la limite des crédits disponibles, et sous réserve de l'application des dispositions de l'article L 151-1 du Code de la Sécurité Sociale, avec toute entreprise dont l'établissement, objet de la demande, relève de sa circonscription et exerce une activité comprise dans le champ d'application défini à l'article 1 de la présente Convention, un contrat de prévention adapté à ses particularités et à ses problèmes.

## ARTICLE 9 - Entrée en vigueur

La présente Convention entrera en vigueur le 20 SEP. 2008 pour la durée arrêtée au point 236.

Fait à Paris le 20 SEP. 2008 en 4 exemplaires

La Caisse Nationale de l'Assurance Maladie  
des Travailleurs Salariés,

Le Directeur  
des Risques Professionnels  
Stéphane SEILLER

La Fédération des Articles de Papeterie  
Le Président  
François NUSSE

La Fédération Française du Cartonnage  
La Présidente  
Marie-Christine BAUDIN

L'Union des Industries Papetières  
pour les Affaires Sociales  
Le Président  
Jean-Pierre QUERE