



# Animateur(trice) d'équipe (Transformation)

TRANSFORMATION

FABRICATION

## En quelques mots

L'Animateur encadre une équipe de conducteurs, aides-conducteurs et opérateurs au sein d'un atelier de fabrication. Il se charge de répartir le travail, d'organiser la fabrication d'établir les plannings, de superviser la réalisation mais aussi de contrôler la qualité du travail effectué, pour satisfaire le client final. Il s'assure du respect des règles de sécurité et d'environnement. Il gère également le personnel de production.

## Autres appellations

*Contremaître, Superviseur, Chef d'équipe*



## Environnement de travail

L'animateur d'équipe travaille majoritairement dans l'atelier, mais passe aussi du temps dans un bureau pour réaliser le suivi de la gestion de production et du personnel. Il peut travailler en horaires décalés, de jour, comme de nuit.



## Comment accéder à ce métier ?

Le BTS PP Pilotages des Procédés est particulièrement adapté pour accéder à ce métier. Le CQPI Animateur d'équipe est également une bonne option pour y accéder. Une expérience préalable de conducteur de process papetier est par ailleurs souhaitable.

## Perspectives professionnelles

Expert du procédé papetier, le conducteur peut envisager des responsabilités managériales au sein de l'usine (contremaître, responsable de production) ou s'orienter vers d'autres métiers du secteur : technicien de maintenance, technico-commercial pour des fournisseurs, par exemple.



## Ils parlent de leur métier

“ J'ai passé un BTS en Industries papetières option Transformation, en alternance. J'ai commencé comme Aide-conducteur sur une onduleuse, puis je suis passé Conducteur après 5 ans. Après 16 ans d'expérience de conduite, je viens d'obtenir mon CQPI d'animateur d'équipe. Ma direction me l'a proposé pour que je me sente plus à l'aise dans mon nouveau poste de contremaître. Et je vois le résultat, après 6 mois de pratique, je me sens bien dans mes nouvelles responsabilités. ”

”



# Animateur(trice) d'équipe (Transformation)

---

## Connaissances

- Connaître les outils et méthodes d'amélioration continue
- Connaître et utiliser des techniques d'animation de réunion (réunions 5, fin de poste...)
- Connaître les règles pratiques du droit social (contrats de travail, discipline, gestion des heures de délégation...)
- Comprendre les indicateurs process, connaître les différents types de non-conformités et leurs causes
- Connaître la dangerosité des produits, matières 1ère et les consignes de sécurité associées
- Posséder des notions de base en électro-technique, automatisme, informatique industrielle, boucle de régulation, hydraulique, mécanique

## Compétences techniques

- Arbitrer sur la nécessité ou non de faire intervenir la Maintenance en cas d'anomalie
- Planifier les opérations de maintenance
- Proposer des améliorations de rendement et d'efficacité des équipements
- Proposer des améliorations techniques et organisationnelles sur son périmètre
- Animer des réunions de progrès avec les fournisseurs et les clients
- Mettre en œuvre et évaluer les actions de progrès
- Animer et coordonner des groupes de travail (progrès, smed, tpm, 5s ...)
- Gérer les tensions entre collaborateurs et régler les litiges
- Assurer la cohésion de son équipe et son adhésion aux objectifs de sa direction ainsi qu'à la stratégie de l'entreprise grâce à la mise en œuvre d'un climat relationnel propice
- Développer les compétences de son équipe, notamment au travers des entretiens professionnels
- Mettre en œuvre les règles applicables de droit du travail en fonction des situations et en coordination avec la direction des ressources humaines (contrats de travail, discipline, gestion des heures de délégation...)
- Développer les compétences de son équipe, notamment au travers des entretiens professionnels et de progrès
- Maîtriser et faire appliquer consignes et procédures liés aux postes de travail (qualité, sécurité, environnement...)
- Transmettre les consignes de travail et veiller à la réalisation des objectifs de production (coût, délais, qualité, performance) de l'équipe
- Lire, comprendre exploiter la matrice de polyvalence de son secteur ou de son îlot de production
- Organiser le travail de l'équipe et gérer les priorités
- Maîtriser le process et le procédé de fabrication en prenant en compte les conditions de transformation ou de comportement produit (allongement, retraits...)
- Maîtriser et faire appliquer consignes et procédures liés aux postes de travail (qualité, sécurité, environnement...)

## Compétences comportementales

- Favoriser l'émergence des propositions d'amélioration de la part des membres de l'équipe
- Être force d'aide à la décision ou à l'arbitrage pour son équipe
- Adopter une attitude ferme et professionnelle dans la communication avec son interlocuteur
- Faire preuve de leadership vis-à-vis des équipiers
- Analyser une situation de crise et réagir avec sang froid et rigueur