



# Responsable de fabrication (Transformation)

TRANSFORMATION

FABRICATION

## En quelques mots

Le responsable de fabrication est le garant du bon fonctionnement de l'ensemble des activités de fabrication sur un site industriel. De formation technique, le responsable de fabrication doit assurer la planification des activités et coordonner au quotidien ses équipes avec les autres départements (Maintenance, QSSE, Supply Chain...)

## Autres appellations

*Responsable d'UAP, Ingénieur de fabrication*



## Environnement de travail

Le responsable de fabrication travaille en journée et partage son temps entre les équipes de fabrication et les managers des autres activités de l'usine, ainsi que les clients et les fournisseurs. Son activité comprend également des tâches de gestion importantes (analyses de tableaux de bord, planification, gestion de projet...)



## Comment accéder à ce métier ?

Le Responsable de fabrication est généralement titulaire d'un diplôme d'ingénieur de Pagora (spécialisée dans l'Industrie du Papier Carton) ou bien d'une école de Mécanique ou généraliste.

## Perspectives professionnelles

Le Responsable de fabrication peut envisager une mobilité fonctionnelle vers des responsabilités de départements proches tels que Supply Chain, Maintenance, Qualité, Amélioration continue. Il peut également évoluer vers une responsabilité de directeur industriel ou de directeur de site.



## Ils parlent de leur métier

“ Suite à l'obtention de mon diplôme d'ingénieur, j'ai été embauché par un grand groupe industriel en tant qu'ingénieur process. Au bout de quatre ans, j'ai obtenu un poste de responsable fabrication. C'est un métier qui me plaît car il est multi-facettes. J'interviens en support technique auprès des équipes de production et également en support organisationnel. L'aspect managérial est très enrichissant car on peut toujours s'améliorer sur le plan humain. C'est un métier qui donne beaucoup de satisfaction car il y a beaucoup de choses à gérer. Tendances d'évolution du métier : Les usines étant de plus en plus spécialisées et perfectionnées, le personnel étant de plus en plus pointu, le responsable de fabrication devient un super-organisateur qui doit au besoin aller chercher dans d'autres industries (automobile, nucléaire, aéronautique) les savoir-faire et les méthodes qui feront marcher les usines de demain.

”



# Responsable de fabrication (Transformation)

---

## Connaissances

- Connaître les principaux ratios financiers
- Lire, comprendre et expliquer un compte d'exploitation et de résultats
- Connaître et utiliser des techniques d'animation de réunion (réunions 5, fin de poste...)
- Connaître les règles pratiques du droit social (contrats de travail, discipline, gestion des heures de délégation...)
- Connaître les outils et méthodes d'amélioration continue
- Connaître les outils et méthodes d'amélioration continue
- Connaître les principales méthodes de maintenance
- Connaître le process et le procédé de fabrication
- Avoir une compréhension approfondie du fonctionnement de l'ensemble des installations de son périmètre
- Posséder des connaissances approfondies en mécanique et automatismes

## Compétences techniques

- Participer à la définition du budget de l'entreprise
- Participer à la définition des critères de la politique salariale de l'entreprise (modalités des augmentations, avantages, intéressement...)
- Valider les besoins de formation définis par les animateurs d'équipe
- Participer à la communication et à l'entretien du système de valeurs de l'entreprise
- Maîtriser et utiliser des outils d'analyse et de pilotage stratégique (SWOT, Porter, Balanced Score Card...)
- Participer à la programmation industrielle et commerciale de son service ou de l'entreprise
- Piloter la mise en œuvre de la politique générale de l'entreprise dans son domaine de compétences
- Superviser le système de management de l'entreprise (politique, objectifs, processus, revues de direction...)
- Participer à la définition de la politique de recrutement de son service (en fonction des objectifs définis)
- Proposer et justifier des investissements (matériels et/ou humains) adaptés aux objectifs retenus dans le cadre de la stratégie de son service
- Participer à l'élaboration de la stratégie, des objectifs et des plans d'action de son service ou de l'entreprise
- Piloter des projets d'amélioration continue
- Gérer les tensions entre collaborateurs et régler les litiges
- Assurer la cohésion de son équipe et son adhésion aux objectifs de sa direction ainsi qu'à la stratégie de l'entreprise grâce à la mise en œuvre d'un climat relationnel propice
- Développer les compétences de son équipe, notamment au travers des entretiens professionnels et de progrès
- Mettre en œuvre les règles applicables de droit du travail en fonction des situations et en coordination avec la direction des ressources humaines (contrats de travail, discipline, gestion des heures de délégation...)
- Maîtriser et faire appliquer consignes et procédures liés aux postes de travail (qualité, sécurité, environnement...)
- Animer des réunions de progrès avec les fournisseurs et les clients
- Définir la politique et le planning de maintenance curative et préventive en lien avec la Maintenance
- Définir une organisation du travail adaptée au plan de production
- Analyser régulièrement les performances opérationnelles, définir et mettre en œuvre les actions préventives et correctives avec les animateurs d'équipe et les services supports



## Responsable de fabrication (Transformation)

---

### Compétences comportementales

- Etre force d'aide à la décision ou à l'arbitrage pour son équipe
- Adopter une attitude ferme et professionnelle dans la communication avec son interlocuteur
- Favoriser l'émergence des propositions d'amélioration de la part des membres de l'équipe
- Faire preuve de leadership vis-à-vis des équipiers
- Analyser une situation de crise et réagir avec sang froid et rigueur