



# Animateur(trice) / Chef d'équipe maintenance

PRODUCTION,  
TRANSFORMATION

MAINTENANCE  
ET ENERGIE

## En quelques mots

Le rôle principal de l'animateur d'équipe maintenance est d'organiser la maintenance sur un secteur de production ou de fabrication en coordonnant les équipes de maintenance de l'entreprise sur les tâches à réaliser. Véritable relai du responsable maintenance, il gère également les moyens et les ressources à mettre en œuvre dans le but d'optimiser les résultats des équipes mais aussi le fonctionnement des équipements, tout en s'assurant du respect de la réglementation, de la qualité et des règles d'hygiène et sécurité. Mettre en œuvre des actions de prévention afin de prévenir les incidents et les dysfonctionnements fait également parti de ses missions clés.

## Autres appellations

*Chef d'équipe maintenance, Coordinateur maintenance, Chef de groupe maintenance, Responsable de secteur service technique*



## Environnement de travail

L'animateur(trice) d'équipe maintenance travaille en horaires décalés (2\*8 ou 3\*8) afin d'assurer la continuité du service maintenance. Il peut être amené à travailler de nuit et les week-ends en effectuant des périodes d'astreinte.



## Comment accéder à ce métier ?

Il est possible d'accéder à ce métier avec une formation en BTS ou DUT mécanique, électricité, maintenance ou automatisme industriel. Il peut par ailleurs posséder un Bac professionnel et justifier d'une première expérience professionnelle dans ce domaine ou avoir effectué une formation en licence professionnelle dans ce domaine. Enfin, l'obtention d'un CQP Animateur d'équipe option maintenance ou un CQP Inter-branches Animation d'équipe peut permettre d'occuper ce poste.

## Perspectives professionnelles

L'animateur(trice) / chef d'équipe maintenance pourra évoluer après quelques années d'expérience vers l'emploi de Technicien méthodes/industrialisation ou l'emploi de Responsable maintenance.



## Ils parlent de leur métier

“ Dans mon métier, la première des choses est d'intervenir au plus vite afin que les machines redémarrent rapidement. Je dois donc définir les priorités. En tant que chef d'équipe, j'organise et je gère deux équipes de 4 et de 7 personnes. Elles assurent la maintenance sur plusieurs secteurs et j'assure le management. Les machines peuvent tomber en panne empêchant la pièce brute d'être correctement usinée. J'ai aussi un travail de gestion administrative à réaliser. Par exemple, je suis amenée à m'occuper des congés, des formations, de l'évolution de mon personnel. ”



# Animateur(trice) / Chef d'équipe maintenance

---

## Connaissances

- Connaître les outils et méthodes d'amélioration continue
- Connaître et utiliser des techniques d'animation de réunion (réunions 5, fin de poste...)
- Connaître les règles pratiques du droit social (contrats de travail, discipline, gestion des heures de délégation...)
- Connaître et utiliser la méthode d'analyse fonctionnelle
- Connaître les réseaux des fluides et des énergies de l'entreprise (air, eau, vapeur, électricité)
- Connaître l'anglais
- Connaître les éléments constitutifs, les fonctionnalités et les commandes des moyens de production
- Connaître la réglementation sécurité machine et les risques liés à l'activité des ateliers afin de faciliter les interventions sur les équipements
- Connaître les composants mécaniques et électriques, leurs caractéristiques techniques, leur fonctionnement, leur comportement et les réglages associés

## Compétences techniques

- Proposer des améliorations de rendement et d'efficacité des équipements
- Participer à des réunions de progrès avec les fournisseurs et les clients
- Evaluer les besoins et rechercher l'expertise conseil adaptée à l'extérieur
- Maîtriser et piloter des chantiers AMDEC (Process-Produit-Moyens)
- Assurer un benchmarking permanent et une veille technologique dans son domaine d'activité (demandes de formation, salons professionnels, lectures...) et proposer les solutions optimales
- Mettre en œuvre et évaluer les actions de progrès
- Animer et coordonner des groupes de travail (progrès, smed, tpm, 5s ...) notamment en anglais
- Assurer la cohésion de son équipe et son adhésion aux objectifs de sa direction ainsi qu'à la stratégie de l'entreprise grâce à la mise en œuvre d'un climat relationnel propice
- Mettre en œuvre les règles applicables de droit du travail en fonction des situations et en coordination avec la direction des ressources humaines (contrats de travail, discipline, gestion des heures de délégation...)
- Développer les compétences de son équipe, notamment au travers des entretiens professionnels et de progrès
- Gérer les moyens et les ressources afin d'optimiser les résultats
- Maîtriser et faire appliquer consignes et procédures liés aux postes de travail (qualité, sécurité, environnement...)
- Transmettre les consignes de travail et veiller à la réalisation des objectifs de production (coût, délais, qualité, performance) de l'équipe
- Planifier et coordonner les activités liées à un projet (environnement, moyens, ressources...) avec différents acteurs
- Identifier les contraintes liées au projet et mettre en œuvre des actions correctives
- Mettre en œuvre les travaux neufs internes
- Paramétrer ou modifier un programme d'informatique industrielle
- Contrôler et suivre les résultats des travaux de maintenance
- Elaborer un planning d'intervention maintenance préventive, corrective et améliorative
- Planifier l'organisation du travail en fonction de la charge de production et à partir d'indicateurs pertinents
- Définir et proposer les besoins de sous-traitance pour son service ou pour un projet de moyen terme et gérer les activités des sous-traitants/prestataires



## Animateur(trice) / Chef d'équipe maintenance

---

- Argumenter et négocier avec un client, un fournisseur ou d'autres services de l'entreprise
- Maîtriser les indicateurs de performance industrielle (TRS, Pareto, SPC...) et élaborer les tableaux de bord
- Analyser, exploiter et commenter les indicateurs de maintenance (taux de panne, machine, dépenses...)

### Compétences comportementales

- Favoriser l'émergence des propositions d'amélioration de la part des membres de l'équipe
- Etre force d'aide à la décision ou à l'arbitrage pour son équipe
- Adopter une attitude ferme et professionnelle dans la communication avec son interlocuteur
- Identifier les comportements à risques des personnes présentes sur le site et agir en conséquence